

RUBRIK DAN SENARAI SEMAK PENILAIAN TERAS PENGUCAPAN AWAM

MINGGU 1-7	KI 1	5%	PO5	5%	KKM 3.1	Ekspresi diri	5%			
	Modul Ice Breaking									
	KI 2	10	PO3	10%	KKM 5.1	Kejelasan idea	5%			
Modul Peyampaian Hujah/Asas	PO3							KKM 5.1	Keyakinan idea	5%
BERTERUSAN	KI 3	20%	PO3	10%	KKM 5.1	Kesesuaian penyampaian dengan tahap khalayak	5%			
								PO3	KKM 5.1	Kefahaman dan menjawab soalan
			PO6	10%	KKM 4.1	Proaktif	5%			
								PO6	KKM 4.1	Penampilan
	(PROJEK MINI)	30%	PO3	5%	KKM 5.1	Keberkesanan dan artikulasi idea	5%			
								PO5	15%	KKM 3.3
			PO5	KKM 3.3	Interaksi dengan orang lain	5%				
							PO5	KKM 5.4	Membina hubungan baik	5%
			PO6	10%	KKM 4.1	Kesukarelaan				
							PO6	KKM 4.2	Hubungan kerja	5%
	(PROJEK) Program Komuniti	35%	PO3	5%	KKM 5.2	Kejelasan penulisan				
							PO5	15%	KKM 3.3	Memupuk hubungan
			PO5	KKM 3.3	Interaksi dengan orang lain	5%				
							PO5	KKM 3.5	Sumbangan kepada masyarakat	5%
			PO6	15%	KKM 4.1	Moral				
PO6							KKM 4.2	Tanggungjawab kerja	5%	
										PO6

SENARAI SEMAK PENILAIAN TERAS PENGUCAPAN AWAM

		Gred dan diskripsi				
		1	2	3	4	5
		Sangat lemah	Lemah	Memuaskan	Baik	Sangat baik
Aspek penilaian	Ekspresi diri	<p>1. Tidak berkeyakinan diri untuk melakukan suatu kerja.</p> <p>2. Sangat mementingkan diri.</p> <p>3. Tidak sedar akan kebolehan dan potensi diri.</p>	<p>1. Kurang keyakinan diri untuk melakukan suatu kerja.</p> <p>2. Mementingkan diri sendiri.</p> <p>3. Hanya dapat menyedari kebaikan diri apabila dibangkitkan oleh orang lain.</p>	<p>Kadang kala:</p> <p>1. Menunjukkan keyakinan diri</p> <p>2. Menerima persepsi orang lain terhadap diri.</p> <p>3. Memberi dan menerima pujian serta maklum balas.</p>	<p>Kerap kali:</p> <p>1. Menunjukkan keyakinan diri.</p> <p>2. Menerima persepsi orang lain terhadap diri dengan hati terbuka.</p> <p>3. Memberi dan menerima pujian serta maklum balas secara rasional.</p>	<p>Sentiasa:</p> <p>1. Menampilkan keyakinan diri yang tinggi.</p> <p>2. Menerima persepsi orang lain terhadap diri dengan hati terbuka.</p> <p>3. Memberi dan menerima pujian serta maklum balas membina.</p> <p>4. Mempengaruhi orang lain, mampu menarik perhatian dan memberi tunjuk ajar.</p>
Kejelasan idea		Tidak boleh menyampaikan idea dan memerlukan banyak penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dan memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menyampaikan idea dengan jelas namun memerlukan sedikit penambahbaikan	Boleh menyampaikan idea dengan jelas.	Boleh menyampaikan idea dengan sangat jelas.

Keyakinan idea	Tidak boleh menyampaikan idea dan memerlukan banyak penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dan memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menyampaikan idea dengan jelas namun memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dengan jelas.	Boleh menyampaikan idea dengan sangat jelas.
Kesesuaian penyampaian dengan tahap khalayak	Tidak boleh menyesuaikan pembentangan kepada tahap khalayak.	Tidak boleh menyesuaikan pembentangan kepada khalayak ramai tetapi memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menyesuaikan pembentangan kepada tahap khalayak dengan memuaskan.	Boleh menyesuaikan pembentangan kepada tahap khalayak dengan memuaskan.	Boleh menyesuaikan pembentangan kepada tahap khalayak dengan cemerlang.
Kefahaman dan menjawab soalan	Tidak memahami dan tidak dapat menjawab soalan.	Boleh memahami dan menjawab soalan tetapi kurang bertepatan dengan kehendak soalan.	Boleh memahami dan menjawab soalan dengan memuaskan.	Boleh memahami dan menjawab soalan dengan memuaskan.	Boleh memahami dan menjawab soalan dengan cemerlang.
Proaktif	Tidak dapat menunjukkan sikap aktif pada mana-mana keadaan.	Menunjukkan sikap aktif yang terhad dalam banyak keadaan.	Menunjukkan sikap aktif dan positif dalam banyak keadaan.	Menunjukkan sikap aktif dan positif dalam hampir semua keadaan.	Sentiasa menunjukkan sikap aktif dan positif dalam apa jua keadaan walaupun kritikal.
Penampilan	Menunjukkan penampilan diri dan pemakaian yang tidak sesuai.	Menunjukkan penampilan diri atau pemakaian yang kurang sesuai.	Menunjukkan penampilan diri dan pemakaian yang sesuai dengan keadaan secara umum.	Menunjukkan penampilan diri dan pemakaian yang sesuai dengan keadaan pada kebanyakan masa.	Sentiasa menunjukkan penampilan diri dan pemakaian yang sesuai dengan keadaan sepanjang masa.

Keberkesanan dan artikulasi idea	Tidak boleh menyampaikan idea dengan berkesan.	Boleh menyampaikan idea dengan berkesan namun memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menyampaikan idea dengan berkesan namun memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dengan berkesan dan petah.	Boleh menyampaikan idea dengan sangat berkesan dan petah.
Memupuk hubungan	<p>1. Tidak berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama.</p> <p>2. Gagal menyokong suasana saling memahami dan hanya mementingkan kebaikan diri sendiri.</p>	<p>1. Kurang berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama.</p> <p>2. Kurang menyokong suasana saling memahami dan hanya mementingkan kebaikan diri sendiri.</p>	<p>1. Berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama.</p> <p>2. Saling memahami dan memberi galakan untuk faedah bersama.</p>	<p>1. Perkongsian tanggungjawab sering dipamerkan.</p> <p>2. Menunjukkan sokongan dalam memahami kadangkala menggalakan faedah bersama.</p>	<p>1. Berkongsi tanggungjawab dengan semua ahli kumpulan pada tahap sangat baik.</p> <p>2. Semua ahli merasa suasana saling memahami dengan suasana memupuk kejeleketan demi mencapai faedah bersama.</p>
Interaksi dengan orang lain	<p>1. Kurang berminat mengambil bahagian dalam perbualan.</p> <p>2. Tiada hubungan pandang.</p> <p>3. Sentiasa mengganggu atau memonopoli perbualan.</p>	<p>1. Mengambil bahagian dalam perbualan apabila dimulakan oleh orang lain</p> <p>2. Hubung pandang yang terhad.</p> <p>3. Mengganggu atau memonopoli perbualan.</p>	<p>1. Mengambil inisiatif memulakan perbualan.</p> <p>2. Hubung pandang yang sesuai.</p> <p>3. Mengambil giliran dalam perbualan.</p>	<p>1. Memulakan, mengakhiri dan perbualan dengan ramah.</p> <p>2. Mengekalkan hubung pandang yang baik.</p> <p>3. Mengambil giliran dengan hormat.</p>	<p>1. Memulakan, mengekalkan & mengakhiri perbualan secara semula jadi.</p> <p>2. Menggunakan hubung pandang dan bahasa badan yang sesuai.</p> <p>3. Mengambil giliran dengan hormat & aktif mendengar.</p>
Membina hubungan baik	Tiada bukti jelas kebolehan membina hubungan baik dan bekerjasama dengan anggota kumpulan secara berkesan dalam mencapai objektif.	Boleh membina hubungan baik, dan bekerjasama dengan anggota lain untuk mencapai objektif yang sama dan memerlukan penambahbaikan.	Boleh membina hubungan baik, dan bekerjasama dengan anggota lain untuk mencapai objektif yang sama dan memerlukan penambahbaikan.	Boleh membina hubungan dengan anggota lain untuk mencapai objektif yang sama.	Mempamerkan bukti jelas kebolehan membina hubungan baik dan bekerjasama dengan anggota kumpulan secara berkesan dalam mencapai objektif.

Kesukarelaan	Tidak menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Kurang menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Bersetuju menawarkan diri apabila diminta melakukan sesuatu tugas.	Menawarkan diri secara sukarela dalam sesuatu tugas tanpa diminta.	Menawarkan diri bagi melakukan dan menunjukkan kebolehan untuk mengetahui sesuatu tugas.
Hubungan kerja	Mempunyai hubungan yang tidak harmoni dengan rakan sekerja, institusi, kumpulan kerja dan komuniti di tempat kerja.	Mempunyai hubungan yang kurang harmoni dengan rakan sekerja, institusi, kumpulan kerja dan komuniti di tempat kerja.	Mempunyai hubungan yang memuaskan dengan rakan sekerja, institusi, kumpulan kerja dan komuniti di tempat kerja.	Mempunyai hubungan yang baik dengan rakan sekerja, institusi, kumpulan kerja dan komuniti di tempat kerja.	Mempunyai hubungan yang amat baik dengan rakan sekerja, institusi, kumpulan kerja dan komuniti di tempat kerja.
Kesukarelaan	Tidak menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Kurang menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Bersetuju menawarkan diri apabila diminta melakukan sesuatu tugas.	Menawarkan diri secara sukarela dalam sesuatu tugas tanpa diminta.	Menawarkan diri bagi melakukan dan menunjukkan kebolehan untuk mengetahui sesuatu tugas.
Kejelasan penulisan	Tidak boleh menulis idea dengan jelas.	Boleh menulis idea dengan jelas dan memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menulis idea dengan jelas dan memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh menulis idea dengan jelas.	Boleh menulis idea dengan sangat jelas.
Memupuk hubungan	1. Tidak berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama. 2. Gagal menyokong suasana saling memahami dan hanya mementingkan kebaikan diri sendiri.	1. Kurang berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama. 2. Kurang menyokong suasana saling memahami dan hanya mementingkan kebaikan diri sendiri.	1. Berkongsi tanggungjawab untuk kebaikan bersama. 2. Saling memahami dan memberi galakan untuk faedah bersama.	1. Perkongsian tanggungjawab sering dipamerkan. 2. Menunjukkan sokongan dalam memahami kadangkala menggalakan faedah bersama.	1. Berkongsi tanggungjawab dengan semua ahli kumpulan pada tahap sangat baik. 2. Semua ahli merasa suasana saling memahami dengan, suasana memupuk kejeleketan demi faedah bersama.

Interaksi dengan orang lain	<p>4. Kurang berminat mengambil bahagian dalam perbuatan.</p> <p>5. Tiada hubung pandang.</p> <p>6. Sentiasa mengganggu atau memonopoli perbuatan.</p>	<p>4. Mengambil bahagian dalam perbuatan apabila dimulakan oleh orang lain</p> <p>5. Hubung pandang yang terhad.</p> <p>6. Mengganggu atau memonopoli perbuatan.</p>	<p>4. Mengambil inisiatif memulakan perbuatan.</p> <p>5. Hubung pandang yang sesuai.</p> <p>6. Mengambil giliran dalam perbuatan.</p>	<p>4. Memulakan, mengekalkan dan mengakhiri perbuatan dengan ramah.</p> <p>5. Mengekalkan hubung pandang yang baik.</p> <p>6. Mengambil giliran dengan hormat.</p>	<p>4. Memulakan, & mengekalkan mengakhiri perbuatan secara semula jadi.</p> <p>5. Menggunakan hubung pandang dan bahasa badan yang sesuai.</p> <p>6. Mengambil giliran dengan hormat & aktif mendengar.</p>
Sumbangan kepada masyarakat	<p>Kurang inisiatif dan tidak berminat untuk melibatkan diri dalam komuniti.</p>	<p>Mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti apabila diminta.</p>	<p>Bertanggungjawab dan mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti pada tahap yang memuaskan.</p>	<p>1. Bertanggungjawab dan sentiasa mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti.</p> <p>2. Mampu berperanan sebagai agen perubahan (seperti menjaga, memperbaiki, menstabilkan nilai moral dan norma) dalam komuniti.</p>	<p>1. Sangat bertanggungjawab dan sentiasa mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti.</p> <p>2. Mampu berperanan aktif sebagai agen perubahan (seperti menjaga, memperbaiki, menstabilkan nilai moral dan norma) dalam komuniti.</p>
Moral	<p>Tidak mengamalkan nilai-nilai murni atau tidak berkelakuan baik sepertimana sepatutnya.</p>	<p>Mengamalkan nilai-nilai murni atau berkelakuan baik hanya dalam beberapa keadaan.</p>	<p>Mengamalkan nilai-nilai murni dan berkelakuan baik dalam banyakk keadaan.</p>	<p>Mengamalkan nilai-nilai murni dan berkelakuan baik dalam hampir semua keadaan.</p>	<p>Sentiasa mengamalkan nilai-nilai murni dan berkelakuan baik dalam apa jua keadaan.</p>
Tanggungjawab kerja	<p>Tidak menjalankan tugas yang diberi walaupun dengan pengawasan.</p>	<p>Menjalankan tugas yang diberi mengikut skop kerja dengan pengawasan.</p>	<p>Menjalankan tugas yang diberi memenuhi jangkaan.</p>	<p>Menjalankan tugas yang diberi mengikut skop kerja yang melebihi jangkaan.</p>	<p>Menjalankan tugas yang diberi melebihi skop kerja yang ditetapkan dan menlangkai jangkaan.</p>